

**Принято на педагогическом совете  
Протокол №3 от 29.03.2021г.**

**Положение  
о обработке и защите персональных данных сотрудников  
МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва**

## I. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение об обработке и защите персональных данных сотрудников МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных», Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства от 10.07.2013 № 582, иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных, политикой обработки персональных данных МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва.
- 1.2 Положение определяет порядок работы с персональными данными в МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, их родственников, а также гарантии конфиденциальности личной информации, которую соискатели и работники предоставляют администрации МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва
- 1.3 Целью положения является защита персональных данных соискателей, работников и их родственников от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий

## II. Перечень обрабатываемых персональных данных

- 2.1 МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва обрабатывает следующие персональные данные соискателей:
- фамилия, имя, отчество (при наличии);
  - дата и место рождения
  - информация об образовании, квалификации, наличии специальных знаний, специальной подготовки;
  - результаты тестирования, собеседования.
- 2.2 персональные данные соискателей содержатся в документах, которые предоставляют соискатели
- 2.3 МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва обрабатывает следующие персональные данные
- а) фамилия, имя, отчество (при наличии)
  - б) сведения, которые содержат документы
- 3.3 сбор персональных данных родственников работника осуществляет МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва из документов личного дела, которые представил работник.
- 3.4 обработка персональных данных соискателей ведется исключительно в целях определения возможности их трудоустройства
- 3.5 обработка персональных данных работников ведется исключительно обеспечения соблюдения законов РФ, содействия работникам в трудоустройстве, получения образования, продвижении по службе, обеспечения их личной безопасности и сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой ими работы

3.6 обработка персональных данных родственников работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работников, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права

3.7 сбор и обработка персональных данных, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состояния здоровья, интимной жизни) возможны только согласия субъекта персональных данных либо в следующих случаях:

- персональные данные общедоступны;
- обработка персональных данных ведется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством РФ;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, а получить согласие у субъекта персональных данных невозможно;
- обработка персональных данных ведется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработку персональных данных осуществляет лицо, профессиональное, занимающееся медицинской деятельностью и обязанное в соответствии с законодательством РФ сохранять врачебную тайну;
- обработку персональных данных регламентирует законодательством РФ об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-разыскной деятельности, об исполнительном производстве либо уголовно-исполнительное законодательство РФ.

3.8 сбор и обработка персональных данных родственников работников, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических)

- заведующий – в полном объеме;
- старший воспитатель – в полном объеме;

4.3 доступ к персональным данным родственников работника имеют

- директор – в полном объеме
- делопроизводитель – в полном объеме
- бухгалтер – в объеме данных, которые необходимы для обеспечения соблюдения законодательства РФ. Реализации прав работника, предусмотренных трудовым законодательством иными актами, содержащими нормы трудового права

4.4 перечень лиц, допущенных к обработке персональных данных соискателей и работников, утверждается приказом директором

#### V. передача персональных данных

5.1 работники МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва, имеющие доступ к персональным данным соискателей, работников и родственников работников, при передаче этих данных должны соблюдать следующие требования:

5.1.1 не передавать и не распространять персональные данные без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо:

- для предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, если получить такое согласие невозможно;

- для статистических или исследовательских целей (при обезличивании);

- в случаях, напрямую предусмотренных федеральными законами

5.1.2 передавать без согласия субъекта персональных данных информацию в государственные и негосударственные функциональные структуры, в том числе в налоговые инспекции, фонды медицинского и социального страхования, пенсионный фонд. Правоохранительные органы, страховые агентства, военкоматы, медицинские организации, контрольно-надзорные органы при наличии оснований, предусмотренных в федеральных законах, или мотивированного запроса от данных структур. Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

5.1.3 размещать без согласия работников в целях обеспечения информационной открытости МДОУ «Детский сад» пгт. Кожва на официальном сайте.

5.1.3.1 информацию о директоре, его заместителях, в том числе:

- фамилию, имя, отчество (при наличии)

- должность

- контактные телефоны

- адрес электронной почты

6.1.5 установление правил доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, а также регистрации и учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах, контроль за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем

6.1.6 учет машинных носителей персональных данных

6.1.7 проведения мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановления персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним

6.1.8 оценка вреда, которым может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер

6.1.9 внутренний контроль и (или) аудит в соответствии обработки персональных данных требованиям законодательства

6.1.10 публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных на официальном сайте

## VII. ответственность

7.1 лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, и их родственников, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а в случаях, установленных законодательством РФ, - к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

7.2 моральный вред, причиненный соискателям на вакантные должности, работникам, в том числе бывшим, и их родственникам вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных данных, подлежит возмещению в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом персональных данных убытков.